

Вопрос:

**О применении положений Федерального закона № 223-ФЗ при заключении соглашения о трудоустройстве инвалидов.**

Ответ:

Заключение работодателем соглашения о трудоустройстве инвалидов, предусмотренное Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов (утверждены постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709) (далее – соглашение), осуществляется в целях выполнения требований, установленных трудовым законодательством и законодательством в сфере содействия занятости населения в Свердловской области. Указанное соглашение в части, определяющей численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, установление прав и обязанностей сторон при регулировании трудовых отношений, в части компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроков действия соглашения, условия расторжения не подпадает под действие Федерального закона № 223-ФЗ.

При этом реализация указанного соглашения в части оборудования (оснащения) рабочего места инвалида и(или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, и иные условия, связанные с исполнением заказчиком обязанностей по соглашению путем заключения договоров с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, необходимых для трудоустройства инвалидов, не освобождает заказчика от применения Федерального закона № 223-ФЗ, Типового положения, Положения о закупке заказчика.